

POLITICA INTEGRATA

- QUALITA' SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO -

Perseguendo l'obiettivo di realizzare prodotti e servizi rispondenti alle richieste del mercato ed alle prescrizioni della normativa di settore - caratteristiche imprescindibili per aumentare il livello di Qualità percepita e conseguentemente la soddisfazione dei fruitori ultimi dei propri prodotti - nonché condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali, COMSET s.r.l. si impegna al rispetto dei requisiti legali, degli accordi di settore e/o delle disposizioni specifiche interne applicabili ed adotta una Politica integrata per la Qualità, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro formalizzata e periodicamente riesaminata, strettamente correlata al concetto di "Qualità e Sicurezza Totale", di cui permea tutte le proprie attività. La Direzione si fa carico diretto dell'applicazione della Politica aziendale e conferma la propria disponibilità a fornire mezzi e risorse umane ed economiche necessarie a perseguire il miglioramento continuo e mantenere attivi ed efficienti i principali strumenti attuati allo scopo, in particolare si impegna a garantire:

- un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (SGI) efficace e costantemente allineato con le evoluzioni della normativa cogente o volontaria, e specificatamente con le prescrizioni delle norme UNI EN ISO 9001 e UNI ISO 45001 e con i requisiti dello standard di prodotto BRCGS Packaging Materials, così come del Reg. CE 2023/2006, questi ultimi presi a modello per la tutela dell'igiene e della sicurezza del prodotto fornito
- la conoscenza ed il rispetto delle proprie responsabilità ambientali e sociali sia nei confronti dei lavoratori che della collettività (i.e.: recupero e riciclo materiali, corretto smaltimento rifiuti, sviluppo sostenibile)
- la promozione dell'interazione continua tra le diverse Funzioni e del coinvolgimento attivo del personale, reso consapevole che la condivisione del know-how dei singoli, pur in un'ottica aziendale complessa, concorre a determinare l'efficienza dei processi ed in definitiva la probabilità di successo: i lavoratori sono considerati "attori" dei processi produttivi, e come tali da valorizzare e tutelare anche nell'integrità fisica e morale
- l'impiego della formazione come strumento strategico al fine di accrescere conoscenze e competenze dei lavoratori utili a garantire standard di qualità ed operare sempre con consapevolezza nella tutela della salute e sicurezza di chi lavora, beni primari al pari della Qualità dei prodotti e dei servizi resi.
- l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e per la sicurezza sul lavoro, anche attraverso investimenti in tecnologie produttive e gestionali all'avanguardia
- la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, anche per le finalità di sviluppo e miglioramento del Sistema gestionale
- controlli metodici e registrati in ogni fase dei processi attivi, che consentano di ridurre al massimo il rischio di contaminazioni di prodotto ed assicurino l'ottemperanza alle specifiche di realizzazione
- la diffusione di disposizioni comportamentali formalizzate cui attenersi per operatori interni ed esterni, visitatori e/o lavoratori non dipendenti che debbano operare in zone a rischio
- la ratifica di un documento programmatico annuale contenente le diverse iniziative preventive o migliorative ritenute utili per minimizzare i rischi igienico-sanitari e/o per salute e sicurezza (i.e.: gestione della propria postazione e delle zone comuni, abbigliamento), e più in generale per disciplinare tutte le attività strategiche
- il riesame periodico di tutto il Sistema, ivi compresi gli aspetti legati ai rischi di contaminazione del prodotto, così da poter riconoscere ed intraprendere le misure preventive più opportune per garantire ai prodotti forniti il livello di igiene e sicurezza desiderato
- il miglioramento continuo della cultura della sicurezza e della qualità dei prodotti, e del sito attraverso attività pianificate di comunicazione, formazione, coinvolgimento e misurazione dei risultati.